

# Как сохранить семейный бизнес и передать его следующему поколению

**Ward Howell**

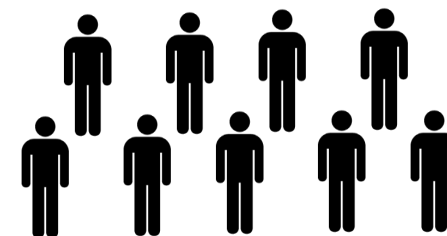
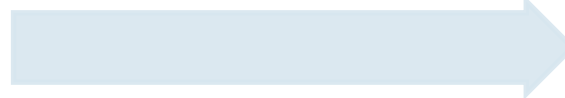
Talent Equity Consultants

Абдушлишвили Г.Л.

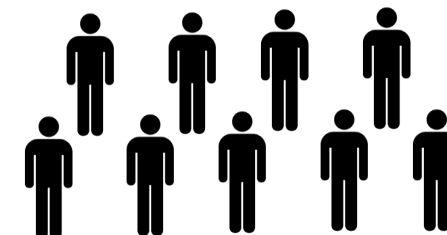
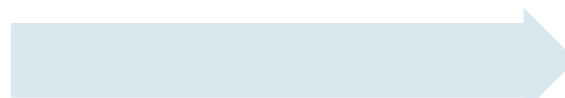
**INSEAD**

The Business School  
for the World®

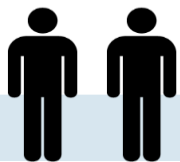
**ПЕРЕДАЧА  
SUCCESSION**



**ВЛАДЕНИЕ  
OWNERSHIP**



**КОНТРОЛЬ  
CONTROL**



**GOVERNANCE**



# СЕМЕЙНЫЕ АКТИВЫ

## ИМЯ:

БРЕНД

ИСТОРИЯ И НАСЛЕДИЕ

## ЦЕННОСТИ:

РЕЛИГИЯ

КУЛЬТУРА

СЕМЬЯ

## СВЯЗИ:

ГОСУДАРСТВО

ДРУГИЕ БИЗНЕСЫ

БРАКИ

**Ward Howell**

Talent Equity Consultants

# ПРЕПЯТСТВИЯ

## СЕМЬЯ

:

РАЗМЫВАНИЕ СОБСТВЕННОСТИ  
КОНФЛИКТ НАСЛЕДНИКОВ  
ТРЕБОВАНИЕ ДИВИДЕНДОВ  
ЗАВИСИМОСТЬ ОТ КЛЮЧЕВОГО ЛИЦА

## ИНСТИТУТЫ :

ЗАКОНЫ  
НАЛОГИ  
ВОЙНЫ  
КОРРУПЦИЯ

## РЫНОК

:

НЕОБХОДИМОСТЬ РОСТА  
НЕОБХОДИМОСТЬ МЕНЯТЬСЯ

# РОССИЯ

ПРЕПЯТСТВИЯ: НЕСЕМЕЙНАЯ КУЛЬТУРА  
ДЕТИ НЕ ВОЗВРАЩАЮТСЯ ИЗ ЛОНДОНА

НЕПРЯМАЯ КОРРУПЦИЯ  
КОНТРОЛЬ

СЛАБЫЙ РЫНОК  
СЛАБЫЙ СПРОС

# РОССИЯ

## КАК РАЗВИТЬ СЕМЕЙНЫЙ АКТИВ:

- ИМЯ
- ВОСПИТАНИЕ И НАЗНАЧЕНИЕ ПРЕЕМНИКА
- ВОВЛЕЧЕНИЕ ВОСПИТЫВАЕТ ЛЮБОВЬ
- БРАКИ
- РОДСТВЕННИКИ ВО ВЛАСТИ
- ГОТОВНОСТЬ К ВЫЗОВАМ